
Aika 06.10.2026, klo 13:00

Paikka Läsäolokokous: Tammerkoski-kabinetti (Finn-Medi 5, 1. krs)

Käsiteltävät asiat

§ 81 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 82 Pöytäkirjantarkastajat

§ 83 Vuoden 2027 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2028–2029, alustava käsittely

§ 84 Syksyn 2025 ja kevään 2026 kohdennetut tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut Pirkanmaan hyvinvointialueella

§ 85 Ohjekirjeiden käsittely yhteistoimintaelimessä

§ 86 Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella Q3/2026

§ 87 Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaryhmien henkilöstön edustajat 2026-2029

§ 88 Tiedoksi merkittävät asiat

Osallistujat

Teemu-Taavetti Toivonen, puheenjohtaja
Kimmo Mäkelä, 1. varapuheenjohtaja
Katariina Jortikka, sihteeri
Marina Erhola
Kari Hämäläinen
Janne Karhunen
Helmi Kiviluoto
Tarja Kranni
Taru Kuosmanen
Aki Leppänen
Anita Niemelä
Laura Seppälä
Anu Siimes
Crista Sjöholm-Aaltonen
Mari Taival
Aija Tuimala
Veera Välimäki
Ulla Kampman, Aluehallituksen varajäsen
Mats Uotila, Aluehallituksen varajäsen

§ 81

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 6.10.2026 on toimitettu sähköisesti 1.10.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 1.10.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 1.10.2026.

Ehdotus

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- talousjohtaja Pasi Virtaselle §:n 83 ajaksi.

§ 82

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa Veera Välimäki ja Kari Hämäläinen. Varalla Janne Karhunen ja Tarja Kranni.

§ 83

Vuoden 2027 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2028–2029, alustava käsittely

13400/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Vuoden 2027 talousarviota on valmisteltu keväällä hyväksytyn suunnitteluohjeen mukaisesti. Tehtäväalueet ja palvelulinjat ovat tehneet esityksensä ohjeen mukaiseen raamiin. Esityksiä on käsitelty 8.9.2026 viranhaltijaseminaarissa sekä 17.-18.9.2026 aluehallituksen talousarvioseminaarissa. Hyvinvointialuejohtaja on käynyt tehtäväaluejohtajien kanssa tasapainotusneuvottelut 24.-25.9.2026. Sen jälkeen aluevaltuustoryhmille jaetaan alustava talousarviokokonaisuus, jotta ne voivat tehdä siitä kysymyksiä ja ottaa kantaa myös valmisteluvaiheessa.

On suunniteltu, että yhteistoimintaelin käsittelee talousarvioluonnosta kahteen kertaan. Tässä kokouksessa kerrotaisiin talousarvion tämän hetkisestä laadintatilanteesta ja alustavista muutosehdotuksista. Marraskuussa olisi käsittelyssä huomattavasti valmiimpi talousarvioehdotus. Näin yhteistoimintaelimellä on mahdollisuus vaikuttaa talousarvioon myös alkuvaiheessa, jolloin muutoksia on helpompi tehdä. Aluevaltuusto käsittelee asiaa talousseminaarissaan 20.10.2026, ja talousarvioletus viedään aluehallitukseen 23.11.2026.

Oheismateriaalina Talousarvion laadintatilanne -esitys.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi vuoden 2027 talousarvion valmistelutilanteen ja
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon.

§ 84

Syksyn 2025 ja kevään 2026 kohdennetut tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut Pirkanmaan hyvinvointialueella

1485/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 Syksyn 2025 – kevään 2026 yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpanon tilanne, esitysmateriaali

Pirkanmaan hyvinvointialueella käytiin viidet kohdennetut tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut syksyn 2025 – kevään 2026 aikana.

Syksyllä 2025 käytiin ikäihmisten ja vammaisten palveluiden palvelulinjaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut liittyen toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönottoon kotona asumista tukevissa palveluissa. Neuvotteluiden kohteena oli arviolta 70 henkilöä ja vähennyksen maksimissaan arvioitiin olevan 30 henkilötyövuotta.

Toiset kohdennetut yhteistoimintaneuvottelut koskivat sairaalapalveluiden ja avopalveluiden kuntoutuksen uudelleenorganisointumista ja siirtymistä kokonaisuudessaan avopalveluiden palvelulinjalle. Neuvotteluiden kohteena oli arviolta 300 henkilöä. Neuvotteluissa ei tavoiteltu henkilöstön vähentämistä tai euromääräisiä säästöjä.

Kolmannet syksyn 2025 yhteistoimintaneuvottelut koskivat sairaalapalveluiden palvelulinjaa. Yhteistoimintaneuvottelut liittyivät talousarvioehdotukseen. Yhteistoimintaneuvotteluiden euromääräinen säästötavoite oli 7,7 miljoonaa euroa ja henkilötyövuosivähennyksen arvioitiin olevan kaikkiaan 150 henkilötyövuotta. Neuvotteluiden kohteena oli koko sairaalapalveluiden henkilöstö, yhteensä noin 7200 henkilöä.

Keväällä 2026 käytiin kahdet yhteistoimintaneuvottelut koskien tukipalveluiden välinehuollon henkilöstöä ja sosiaali- ja terveystalouden tehtäväalueen henkilöstöä. Välinehuollon neuvottelut koskivat kaikkiaan 5 henkilöä ja taustalla olivat ostopalveluna tarjotun palvelun irtisanominen. Neuvotteluissa ei tavoiteltu henkilöstön vähentämistä tai euromääräisiä säästöjä.

Toiset kevään 2026 yhteistoimintaneuvottelut käytiin koskien sosiaali- ja terveystalouden tehtäväalueen toiminnan uudelleenjärjestelyjä. Neuvotteluiden kohteena oli arviolta 2900 henkilöä ja neuvotteluissa ei tavoiteltu henkilöstön vähentämistä tai euromääräisiä säästöjä.

Kaikki neuvottelut päättyivät erimielisinä ja toimeenpano käynnistettiin työnantajan esitysten mukaisesti vaiheittain siten, että syksyn 2025 neuvotteluiden toimeenpano on pääosin käynnistetty loppuvuonna 2025 – kevään kuluessa 2026. Kevään 2026 neuvotteluista toimeenpano on käynnistetty osassa välittömästi neuvotteluiden jälkeen ja osan toimeenpano on edelleen kesken. Ne toiminnot, joissa tavoiteltiin henkilöstövähennyksiä, on toteutettu kevään 2026 kuluessa.

Syksyn 2025 – kevään 2026 kuluessa irtisanottiin kaikkiaan 23 henkilöä, joille kaikille on tarjottu ja osalle tarjotaan edelleen Pirkanmaan hyvinvointialueen sisällä. Kolme on uudelleensijoitettu irtisanomisaikana.

Kokonaisuudessaan 23.9.2026 tilanteessa koko hyvinvointialueen historian aikana on käyty kaikkiaan 14 tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut, joissa lopputulemana on palvelussuhde päättynyt kaikkiaan 84 henkilöllä. 22 näistä on työllistynyt Pirkanmaan hyvinvointialueelle takaisin irtisanomisaikana.

Yhteistoimintaprosessia on kehitetty jatkuvasti käytyjen neuvotteluiden pohjalta. Kehittämisen kohteena on ollut mm. viestintä prosessin eri vaiheissa, ennakoiva aikataulusuunnittelu ja neuvottelukäytänteet. Yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpanoa seurataan tarkemmalla tasolla alueiden omissa yhteistoimintaryhmissä.

Liitteenä esitysmateriaali.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi yleiskatsauksen syksyn 2025 ja kevään 2026 kohdennetuista tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvotteluista Pirkanmaan hyvinvointialueella.

§ 85

Ohjekirjeiden käsittely yhteistoimintaelimessä

14594/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 Sopeuttamisvapaan yleisohjeet vuosille 2027–2028, ohjekirjeluonnos

2 Sopeuttamisvapaan jatkaminen, esitysmateriaali

Yhteistoimintaelimelle tuodaan kootusti tiedoksi henkilöstöä koskevia ohjekirjeitä ja toimintaohjeita.

- Sopeuttamisvapaan yleisohjeet vuosille 2027–2028, -ohjekirjeluonnos

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi ohjekirjeen.

§ 86

Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella Q3/2026

8228/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Hovilehto, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.hovilehto@pirha.fi

Liitteet

1 Fiilismittarin tulokset Q3/2026

Hyvinvointialueen työntekijäkokemusta seurataan neljännesvuosittain eli kvartaaleittain henkilöstölle suunnatun Fiilismittari-kyselyn avulla. Kysely mittaa sekä henkilöstön suositteluhalukkuutta kuvaavaa indeksiä että työntekijäkokemusta koskevia osa-alueita. Hyvinvointialuetasolla tuloksia ja niiden kehitystä tarkastellaan kokonaisuutena. Työyhteisöille Fiilismittari tarjoaa ajankohtaisen tilannekuvan työntekijäkokemuksesta ja arjen sujumisesta kyselyhetkellä, ja tuloksia hyödynnetään työyhteisöjen toiminnan kehittämisessä.

Fiilismittari-kysely toteutettiin 9.-23.9.2026. Fiilismittari-kyselyyn vastasi yhteensä 9045 työntekijää, ja vastausprosentti oli 43. Vastausprosentti nousi tai pysyi samana kaikilla palvelulinjoilla kyselyyn Q2 verrattuna. Vastausprosentti oli parempi kuin vuoden 2025 keskiarvo jokaisella palvelulinjalla.

Tämän mittauskerran suositteluindeksi oli +4, kun edellisellä mittauskaudella tulos oli +7. Suositteluindeksi on kuitenkin parantunut verrattuna vastaavaan ajankohtaan vuotta aiemmin: syyskuussa 2025 tulos oli +1, ja edellisvuonna tulokset olivat negatiivisia. Tämän vuoden keskiarvotavoite on +10.

Työntekijäkokemusta mittaavissa kysymyksissä oli myönteistä muutosta edelliseen kyselyajankohtaan verrattuna väittämässä "Esihenkilöni tukee ja rohkaisee minua". Muiden väittämien kohdalla samaa mieltä olevien osuus pysyi samana tai laski hieman. Vuoden 2025 keskiarvoihin nähden muutokset olivat hyvinvointialuetasolla vähäisiä.

Tämänkertaisessa kyselyssä kysyttiin yksi uusi kysymys koskien valmentavan johtamisen toteutumista työyhteisössä. Samaa mieltä olevien osuus oli 42 %. Strategian toimeenpanosuunnitelmassa vuodelle 2026 on asetettu tavoite, että Fiilismittari-kyselyn lisäkysymyksessä Q3/2026 vähintään 35 % vastaajista kokee valmentavan johtamisen toteutuvan. Tämän mittauskerran tulos täyttää asetetun tavoitteen hyvinvointialuetasolla.

Fiilismittarin tulokset ovat liitteenä.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi Fiilismittarin tulokset.

Yhteistoimintaelin, § 79, 15.09.2026

Yhteistoimintaelin, § 87, 06.10.2026

§ 87

Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaryhmien henkilöstön edustajat 2026-2029

7030/2024

Yhteistoimintaelin, 15.09.2026, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, PÄÄLUOTTAMUSEDUSTAJA, kimmo.makela@pirha.fi

Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi

Liitteet

1 Yhteistoimintaryhmiin nimettävät henkilöstön edustajat, yhteistoimintaelin 15.9.2026 § 79

Yhteistoimintaryhmät toimivat tehtäväalue- tai palvelulinjatasolla. Yhteistoimintaryhmän tehtävänä on käsitellä sekä työnantajan ja henkilöstön edustuksellista yhteistoimintaa vaativia asioita että työsuojelullisia asioita. Tällaisia asioita voivat olla esimerkiksi organisaatiomuutokset, yhteistoimintaneuvottelun toimeenpanon seuranta, alueen talous, asiakas- että työturvallisuusilmoituksien kehittyminen ja niiden vaatimat toimet, tehdyt työsuojelutarkastukset ja niiden vaatimat toimet.

Yhteistoimintaryhmien henkilöstön edustajat ja työsuojeluvaltuutetut nimetään pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten toimesta yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintaryhmien henkilöstöedustajista jokaisella pääsopijajärjestöllä on kaksi edustajaa (JUKO kaksi, JAU kaksi ja Sote ry kaksi). Muista edustajista järjestöt sopivat keskenään. Työnantajan edustajat yhteistoimintaryhmiin nimeää hyvinvointialueen johtaja. Alla on kuvattu tarkemmin yhteistoimintaryhmien jäsenyyksien jakautuminen ja määrät.

Tukipalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 2 työsuojeluvaltuutettua, 7 muuta
- Työnantajaedustus: 3 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Pelastus- ja ensihoitopalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 1 työsuojeluvaltuutettu, 1 muu työsuojelun edustaja, 7 muuta
- Työnantajaedustus: 3 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Konsernipalveluiden ja sote-hallinnon yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 1 työsuojeluvaltuutettu, 6 muuta
- Työnantajaedustus: 2 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Avopalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 3 työsuojeluvaltuutettua, 8 muuta
- Työnantajaedustus: 4 työnantajan edustajaa

- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Ikäihmisten ja vammaisten palveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 5 työsuojeluvaltuutettua, 8 muuta
- Työnantajaedustus: 4 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 2 työsuojeluvaltuutettua, 7 muuta
- Työnantajaedustus: 3 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Sairaalapalveluiden yhteistoimintaryhmä

- Henkilöstöedustus: 5 työsuojeluvaltuutettua, 10 muuta
- Työnantajaedustus: 5 työnantajan edustajaa
- Asiantuntijajäsenet: työsuojelupäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Yhteistoimintaryhmien toimintakausi kestää 31.12.2029 saakka.

Esitykset nimettävistä henkilöistä tuodaan tiedoksi kokoukseen.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää todeta toimikauden 2026-2029 henkilöstön edustajat yhteistoimintaryhmissä.

Kokouskäsittely

Yhteistoimintaelimen varapuheenjohtaja Kimmo Mäkelä toi tiedoksi yhteistoimintaryhmiin toimikaudelle 2026-2029 nimettävät henkilöstön edustajat.

Lista nimetyistä henkilöstön edustajista on pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 06.10.2026, § 87

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, PÄÄLUOTTAMUSEDUSTAJA, kimmo.makela@pirha.fi
Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi

Yhteistoimintaryhmät toimivat tehtäväalue- tai palvelulinjatasolla.

Yhteistoimintaryhmän tehtävänä on käsitellä sekä työnantajan ja henkilöstön edustuksellista yhteistoimintaa vaativia asioita että työsuojellisia asioita. Tällaisia asioita voivat olla esimerkiksi organisaatiomuutokset, yhteistoimintaneuvottelun toimeenpanon seuranta, alueen talous, asiakas- että työturvallisuusilmoitusten kehittyminen ja niiden vaatimat toimet, tehdyt työsuojelutarkastukset ja niiden vaatimat toimet.

Yhteistoimintaelin nimesi kokouksessaan 15.9.2026 §:ssä 79 Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaryhmien henkilöstön edustajia toimikaudelle 2026-2029. Henkilöstöedustuksen osalta yhteistoimintaryhmiin tulee nimetä vielä työsuojeluvaltuutetut.

Yhteistoimintaryhmien henkilöstön edustajat ja työsuojeluvaltuutetut nimetään pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten toimesta yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintaryhmiin nimettävät työsuojeluvaltuutetut on lueteltu alla:

- Tukipalveluiden yhteistoimintaryhmä, 2 työsuojeluvaltuutettua:
 - Taina Siemek-Laakkonen (varajäsen Johanna Riekkola)
 - Ilmari Kuokkanen (varajäsen Matti Anttonen)
- Pelastus- ja ensihoitopalveluiden yhteistoimintaryhmä, 1 työsuojeluvaltuutettu ja 1 muu työsuojelun edustaja:
 - Matti Syrjä (varajäsen Tenho Tuhkala)
 - Paula Vasama (varajäsen Paavo Leskinen)
- Konsernipalveluiden ja sote-hallinnon yhteistoimintaryhmä, 1 työsuojeluvaltuutettu:
 - Taina Siemek-Laakkonen (varajäsen Johanna Riekkola)
- Avopalveluiden yhteistoimintaryhmä, 3 työsuojeluvaltuutettua:
 - Tiina Rokka (varajäsen Noora Tyni)
 - Jussi Virtanen (varajäsen Paula Vehmasaho)
 - Taina Virsula (varajäsen Juhapekka Lindfors)
- Ikäihmisten ja vammaisten palveluiden yhteistoimintaryhmä, 5 työsuojeluvaltuutettua:
 - Päivi Kestilä (varajäsen Heidi Lehtinen)
 - Maarit Kivimäki (varajäsen Jussi Järvinen)
 - Sini Nurmi (varajäsen Nea Jokinen)
 - Johanna Nevala (varajäsen Johanna Tamminen)
 - Tiina Mäki (varajäsen Jonne Sassi)
- Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden yhteistoimintaryhmä, 2 työsuojeluvaltuutettua:
 - Kati Haapaniemi (varajäsen Henna Rahko)
 - Hanna-Maria Grann (varajäsen Laura Tuomi)
- Sairaalapalveluiden yhteistoimintaryhmä: 5 työsuojeluvaltuutettua
 - Minna Malkamäki (varajäsen Heikki Näätänen)
 - Paula Majuri (varajäsen Ritva Nurmilo)
 - Henriikka Keskinen (varajäsen Taru Rahkonen)
 - Anni Långsjö (varajäsen Outi Hakkarainen)
 - Karoliina Peltonen (varajäsen Mira Latva-Kauriinmäki)

Lisäksi ikäihmisten ja vammaisten palveluiden yhteistoimintaryhmässä henkilöstöedustuksen osalta tapahtuu seuraava muutos:

-
- Varajäsen Tarja Krannin tilalle nimetään Katriina Nyrö.

Yhteistoimintaryhmien toimintakausi kestää 31.12.2029 saakka.

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää

1. todeta toimikauden 2026-2029 työsuojeluvaltuutetut yhteistoimintaryhmissä ja
2. merkitä tiedoksi muutokset henkilöstön edustajissa.

§ 88

Tiedoksi merkittävät asiat

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite - Aloite kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamisesta
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamisesta

Yhteistoimintaelimelle tuodaan tiedoksi:

- Vastaus valtuustoaloitteeseen kansainvälisen rekrytoinnin varmistamisesta (liitteenä)
- Yhteistoimintaelimen ja työsuojelutoimikunnan yhteiskokous 10.11.2026 klo 12

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.